

2024年度（令和6年度） 事業報告

社会福祉法人育木会
学びの保育園グループ
善行・学びの保育園



1. 令和6年度(2024年度)事業計画の確認

1. 学びの保育園の理念やビジョンに

保育者同士が改めて向き合い、一人よがりではなく何を、何故成すのか、周囲から何を期待されているか自分で考え、決めることを通して、やりがいを高めていく

2. 学びの保育園の理念やビジョンを

在園児の保護者や、地域社会、園に預ける事を検討している保護者や、当園で働くことを考えている保育者から深い理解を得るためのブランディングを進める

3. 学びの保育園の理念やビジョンを実現するために

上記1や2について、園長、主任、担当者、法人が共に協同して進め、継続して運営していけるような基盤創りを今期は進める

上記1. 2. 3のような、共主体(子どもに向けた主体だけでなく我々も)を進めていき、共感的コミュニケーションを大事にしていきたい

1. 令和6年度(2024年度)事業計画の振り返り①

～5項目に分けて2024年度を振り返る～

①学びの保育ビジョンを実現していくために、各園の方針を自らで言語化し、個人のミッションに落とし込む研修を進める元年とする

▶インナーブランディング研修⇒椎橋先生全園研修⇒FT研修⇒冬期全園TA研修に専門職研修も加え、
関連付けしてステップアップしていく研修を実施した

②まなびのあそびたいそうの実効性を高めるために、1年後の到達目標の姿を明確化し、実現のための打ち手を計画して進める

▶各園の実施状況をアンケートで確認し、結果を園長会などで共有し園主導の運営を進めた

1. 令和6年度(2024年度)事業計画の振り返り②

③理念やビジョンの浸透、7つのプログラムの推進をサポートする趣旨であった「まなびえんだより」の発行を、事務局主導で再検討する

▶コンセプトやねらいも改めてGAKUGAKU CLUBとしてリニューアル発行した

④各園と共に協同しながら、地域社会、園に預ける事を検討している保護者や、当園で働くことを考えている保育者に対するオウンドメディアPRを検討する

▶インスタを活用して、事務局主導で理念を意識した各園の取り組みなどを発信中

⑤在園児保護者の理解促進のアプローチを園主導で実施する

▶園の発信メディアを明確にし、園ごとに発信強化

2. 保育理念と保育目標

【保育理念】※6園共通

こどもの『心の足腰』を育み、ひとりひとりが生き生きと
輝く社会を実現する

【保育目標】

- ①進んであいさつができる子ども
- ②自分の思いや意見を相手に伝え、相手の話を聴くことができる子ども
- ③色々なことに自ら挑戦する子ども

【7つの学びプログラム】

- ① ニコニコ毎日挨拶活動
- ② 運動神経バツグン学び体操
- ③ 生き物育てるいきものがかり
- ④ 地域と社会交流1・2・3
- ⑤ 菜園と収穫と食育
- ⑥ 新しいことに挑戦し体験する「夢くらぶ」
- ⑦ 伝える、聴く、プチ発表会

3. 令和6年度(2024年度)職員研修

【園内研修】 ※各園ごとに実施(詳細は各園の報告に記載)

【階層別研修(年間通して 振り返り含む)】 修正！！！！

・園長/主任/副主任/職員メンバー/新入職者対象

【全体研修①】

9月8日(日) 会場:TKPガーデンシティPREMIUM品川HEART

・「子どものドキドキ・ワクワクに向き合い『教えない保育』を探求する」

講師 白百合女子大学准教授 椎橋げんき先生

【全体研修②】

1月18日(土)・25日(土) 会場:TKP浜松町南口ビジネスセンターホール ※2回に分けて実施

・「TA(交流分析)についての理解を進め『教えない保育・共主体の保育』に活用する」

【新入職者研修】

3月1日(土)

・2025年4月入職者向けの研修(入職手続き、園の理念・方針等)

4. 各園の報告 善行・学びの保育園 ①

【保育所名】 善行・学びの保育園

【所在地】 〒251-0871 神奈川県藤沢市善行6-1-5

【事業開始日】 令和2年4月1日

【開所時間】 7:00～19:00(延長保育18:01～19:00 ※土曜日は実施無し)

【休園日】 日曜日、祝日、年末年始(12月29日～1月3日まで)

【受け入れ年齢】 生後6か月の乳児から就学前までの幼児

【定員】 66名 (内訳) 0歳 1歳 2歳 3歳 4歳 5歳
6名 12名 12名 12名 12名 12名

【職員数】園長1人、主任保育士1人、副主任保育士2人、常勤保育士12人、非常勤保育士5人
看護師1人、栄養士2人、調理師1人、調理補助1人、
事務1人、用務1人 嘱託医2人(小児科・歯科)※2025年3月1日現在

【実施事業】0歳児保育、延長保育(1時間)

4. 各園の報告 善行・学びの保育園 ②

【主な園内研修】

- ①園内研修
 - ・「ていねいな保育」をテーマに行う
 - ・「保育園の強み」の言語化し、個人の役割行動を明確にする
 - ・年度末に「園の強み」について振り返りを行い、改善点を導き出す
- ②キャリアアップ研修受講 職員4名
- ③AED取扱い研修(AEDメーカー担当者) * 全職員対象
- ④嘔吐処理、心肺蘇生法研修 アクションカードを用いた緊急対応(看護師主導) * 全職員対象

4. 各園の報告 善行・学びの保育園 ③

【年間行事 令和6年度（2024年度）実施分】

2024年度 善行・学びの保育園		
	園（子ども）の行事	保護者参加の行事
4月	入園式 子どもの日の集い	入園式
5月	親子遠足（引地川親水公園）	親子遠足
6月		個保護者会 個人面談
7月	水遊び セ七夕涼み会	個人面談
8月	水遊び	
9月		
10月		
11月	災害時引き渡し訓練 まなびっこフェス 夢くらぶ（お芋掘り）	災害時引き渡し訓練 まなびっこフェス 夢くらぶ
12月	クリスマス会	
1月		
2月	豆まき	保護者会 個人面談（希望者）
3月	入園説明会 ひな祭り 進級式	入園説明会 卒園式
・その他 ・毎月実施	定期健康診断〈内科〉年2回 〈歯科〉年2回 誕生会&保育参観&給食試食会 身体測定 避難訓練 食育	

5. 令和6年度(2024年度) 理事会開催状況

【理事会開催日時と出席人数】

- ①第72回 R6.5.28 開催 出席者9名(理事7名 監事2名)
- ②第73回 R6.7.29 開催 出席者9名(理事7名 監事2名)
- ③第74回 R6.9.30 開催 出席者9名(理事7名 監事2名)
- ④第75回 R6.11.25 開催 出席者9名(理事7名 監事2名)
- ⑤第76回 R6.1.27 開催 出席者9名(理事7名 監事2名)
- ⑥第77回 R7.3.24 開催 出席者9名(理事7名 監事2名) ※ハイブリッド開催

計6回

6. 令和6年度(2024年度) 評議員会開催状況

【評議員会開催日時と出席人数】

①第14回 2024年(令和6年度)第1回 R6.6.11 開催
出席評議員8名、法人3名(理事長含む) 計11名

②第15回 2024年(令和6年度)第2回 R7.1.14 開催
出席評議員8名、法人3名(理事長含む) 計11名

計2回