

# 2021年度（令和3年度） 事業報告

社会福祉法人育木会  
善行・学びの保育園

# 1. 令和3年度（2021年度）事業計画の確認

---

## 1. 学びの保育園の特色を具体的に形式化する

学びの保育園の特色を言語化から、8期は体系化へ移行し、さらに具体的な活動の形として形式化まで目指す。また保護者満足度調査を全園にて実施し園運営に活かす。

## 2. 継続中の各種人事に関わる取り組みを今期に意思決定し、制度化する

リーダー職のミッション、メンバーのキャリアパス、ステークホルダーによる評価、個人評価、ステージ別研修などについて、本部で是々非々で意思決定を下し、制度化する

## 3. トライアングルハッピーを継続するために目標基準を数値化する

子どもと保護者、スタッフ、園の3者のハッピーを継続していくためにも、園の目標基準（収益、利益、離職数、保護者満足度、、、）の設定と数値化を試みる

## 2. 令和3年度(2021年度) 事業計画のふりかえり①

---

### 1. 学びの保育園の特色を具体的に形式化する

学びの保育園の特色を7期に言語化した内容を、8期には体系化、さらに具体的な活動の形として形式化まで目指す



- ①理念を具体化する学びの7つのプログラムの各園の実践例を、整理した
- ②発達の道筋と学びの7つのプログラムの取り組みを、言語化し一覧にできた
- ③12月のメンバー横断研修にて、メンバーの視点で取り組みを共有した
- ④各園の7つの学びのプログラムの取り組みを、1月の全園研修にて発表共有した
- ⑤『まなびのあそびたいそう』の1番を作成し、実動化のスタートを果たした



9期に向けては理念をより具体化し、より進化し、より深化する

### 3. 令和3年度（2021年度）事業計画のふりかえり②

---

2. 7期から継続中の各種人事制度に関わる取り組みについて、8期に意思決定し、制度化する

リーダー職のミッション、メンバーのキャリアパス、ステークホルダーによる評価、個人評価、年代別研修などについて、本部では是非で意思決定を下し、制度化する



- ①M・S職のキャリアパスの設計を完了させ、汎用的なミッションシート作成も済ませたがJ職のキャリアパスは未整備に終わった
- ②キャリアパスの各園の共有と浸透を進め、キャリアパスに沿った組織の体制化を実行した
- ③法人主催の年代別研修も11-12月に進めた
- ④保護者満足度調査、従業員意識調査を実施し、活用を進めた



9期はキャリアパスの実践化とJ職のキャリアパスの設計に挑戦し、また各意識調査の継続について検討する

## 4. 令和3年度（2021年度）事業計画のふりかえり③

---

### 3. トライアングルハッピーを継続するために目標基準を数値化する

子ども、スタッフ、園の3者のハッピーを継続していくためにも、園の目標基準（収益、離職数、保護者満足度、、、）の設定と数値化を試みる



- ①2月に保護者満足度調査を実施し、結果の共有を行った
- ②従業員意識調査の実施と活用のスタート進めた
- ③収益の基準化のためのデータを整理し、数値化を果たした
- ④西巣鴨、薬園台、新川崎、府中園は目標収益をクリアした（祝）
- ⑤園によっては予想以上の離職者数が出現し、心残りの結果となった



9期は調査データも活用し、収益と離職者率に拘り、園と法人の連携を強化

## 5. 保育理念と保育目標

---

### 【保育理念】 ※6園共通

こどもの『心の足腰』を育み、ひとりひとりが生き生きと輝く社会を実現する

### 【保育目標】

- ①進んであいさつができる子ども
- ②自分の思いや意見を相手に伝え、相手の話を聴くことができる子ども
- ③色々なことに自ら挑戦する子ども

### 【7つの学びプログラム】

- ① ニコニコ毎日挨拶活動
- ② 運動神経バツグン学び体操
- ③ 生き物育てるいきものがかり
- ④ 地域と社会交流1・2・3
- ⑤ 菜園と収穫と食育
- ⑥ 新しいことに挑戦し体験する「夢くらぶ」
- ⑦ 伝える、聴く、プチ発表会

## 6. 職員研修

---

【園内研修】 ※各園ごとに実施（詳細は各園の報告に記載）

【チームビルディング研修（年間通して 振り返り含む）】

- ・ 執行部（園長/主任/副主任対象）
- ・ 給食室メンバー

【全体研修（9月）】

- ・ 「子どもの姿に寄り添う保育」 講師 白梅学園大学教授 仲本美央先生

【メンター/メンティー研修（年間通し月1回程度 新卒職員と中堅職員のペアで実施）】

【ミドル（中堅）及びベテラン職員研修（12月 ※数回に分けて実施）】

- ・ 学びの保育園の理念の探求

【全体研修（1月に2回に分けて実施。内容は同様）】

- ・ 7つの学びプログラムについて各園の取り組み発表

【新入職者研修（2月）】

- ・ 2022年4月入職者向けの研修（入職手続き、園の理念・方針等）

## 7. 各園の報告 善行・学びの保育園 ①

---

- 【保育所名】 善行・学びの保育園
- 【所在地】 〒251-0871 神奈川県藤沢市善行6-1-5
- 【事業開始日】 令和2年4月1日
- 【開所時間】 7：00～19：00（延長保育18：01～19：00 ※土曜日は実施無し）
- 【休園日】 日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日まで）
- 【受け入れ年齢】 産休明けから就学まで
- 【定員】 64名 （内訳） 0歳 1歳 2歳 3歳 4歳 5歳  
6名 10名 12名 12名 12名 12名
- 【職員数】 園長1人、主任保育士1人、副主任保育士2人、常勤保育士10人、非常勤保育士5人  
看護師1人、栄養士2人、調理師1人、調理補助1人、  
事務1人、用務2人 嘱託医2人（小児科・歯科） ※2022年3月1日現在
- 【実施事業】 0歳児保育、延長保育（1時間）、年度限定保育（1歳児対象）



## 7. 各園の報告 善行・学びの保育園 ②

---

### 【主な園内研修】

- ①園内研修（1回目）
  - TA（エゴグラム、ストローク）分析で「自分」を知る
  - 育木会の「理念」をきちんと理解する
  - 子ども主体の保育を実現するためのアイデア出しおよび課題共有
  
- ②園内研修（2回目）
  - 五島理事を招いての「子どもの人権」と「学びプログラム7」の講義
  - 園内研修1回目が出たアイデアと課題に対する具体的な実行プランを作成
  
- ③キャリアアップ研修受講           \*砂田、岩本、林、柳、池村、山中が受講
  
- ④AED取扱い研修（AEDメーカー担当者）   \*全職員対象
  
- ⑤嘔吐処理研修（看護師主導）   \*全職員対象

## 7. 各園の報告 善行・学びの保育園 ②

---

### 【主な園内研修】

- 嘔吐・アレルギー研修 講師：看護師
- AED・心肺蘇生法研修 講師：外部講師（株式会社サニクリーン）
- 給食室調理研修 講師：外部講師（フロムキッチン）

## 7. 各園の報告 善行・学びの保育園 ③

### 【年間行事 令和3年度（2021年度）実施分】

2021年度 善行・学びの保育園		
	園（子ども）の行事	保護者参加の行事
4月	入園式	入園式
5月	子どもの日の集い 野菜の苗植え	保護者会（zoomと対面のハイブリッド開催）
6月		個人面談
7月	七夕 水遊び 夏祭り&夢くらぶ（マジックショー）	個人面談
8月	水遊び	（1階工事10日間）
9月	災害時引き渡し訓練 スポーツデイ	災害時引き渡し訓練
10月	スポーツday3日間（運動会ごっこ、体操発表会、リズム発表会）	
11月	親子遠足（幼児：新江の島水族館）	親子遠足（幼児新江の島水族館）
12月	クリスマス会 夢くらぶ（こどもJazz Party）	
1月	お正月遊びの会	
2月	豆まき 入園説明会	入園説明会 個人面談（希望者）
3月	ひな祭り 進級式	
・その他 ・毎月実施	定期健康診断〈内科〉年2回 〈歯科〉年2回 誕生会&保育参観&給食試食会 身体測定 避難訓練	

## 8. 令和3年度（2021年度） 理事会開催状況

---

### 【理事会開催日時と出席人数】

- ①第52回 R3.5.24開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※ハイブリッド開催
- ②第53回 R3.6.11開催 出席者9名（理事7名 監事2名）理事長改選
- ③第54回 R3.7.26開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※ハイブリッド開催
- ④第55回 R3.9.27開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※リモート開催
- ⑤第56回 R3.11.29開催 出席者9名（理事7名 監事2名）
- ⑥第57回 R4.1.31開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※リモート開催
- ⑥第58回 R4.3.28開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※リモート開催

計7回

## 8. 令和3年度（2021年度） 評議員会開催状況

---

### 【評議員会開催日時と出席人数】

①第8回 2021年（令和3年度）第1回 R3.6.11 開催（リモート）  
出席評議員4名、法人3名（理事長含む） 計7名

②第9回 2021年8（令和3年度）第2回 R4.1.18 開催  
出席評議員4名、法人3名（理事長含む） 計7名

計2回